

Vaasan Sportin Juniorit ry

Toimintasuunnitelma kaudelle 2019-2020

1. Urheilulliset suuntaviivat

- Seura tarjoaa mahdollisimman monelle nuorelle mahdollisuuden harrastaa jääkiekkoa. Seura tarjoaa myös tarpeeksi haastavan ympäristön niille vanhemmille junioripelaajille jotka tähtäävät huipulle saakka
- Seura tarjoaa parhaan mahdollisen harrastusympäristön Vaasanseudulla
- VSUA:n parempi hyödyntäminen ja korostaminen päivittäisessä toiminnassa sekä markkinoinnissa
- Seura on avoin, joka tarkoittaa sitä, että pelaajia koko Pohjanmaan alueelta ja muualtakin ovat tervetulleita siirtymään seuraan
- Seuran urheilujohtaja vastaa seuran urheilutoiminnasta. Urheilujohtajan alaisuudessa toimivat (junioripäällikkö, taitovalmentaja, MV-koordinaattori) vastaavat kukin omasta erikseen määritellystä tehtäväalueestaan.

Tavoitteet (määritellään ikäluokittain kausikohtaisesti, ”minimitavoite vs. tahtotila”)

- Sport-tien jalkauttaminen koko putkessa
- Seurayhteistyön syventäminen entisestään (Pohjalainen pelaajapolku)
- Harrastepolun kehittäminen
- Harrastajamäärän kasvu ja drop-outin pienentäminen
- Valmentajapolun kehittäminen

HUOM! Pelaajien kehitys laajalla rintamalla on silti aina tärkein tavoite juniorikiekossa!

Toimintasuunnitelma kaudelle 2019-2020

- Työntekijät valvovat arjessa Sport-tien toteutumista (siirrytään työntekijöiden osalta enemmän valmentajien valmentamiseen pelaajien valmentamisen sijaan)
- Seurayhteistyön kehittäminen kaksisuuntaisuutta lisäämällä ja toimintaa ohjaavia sopimuksia laatimalla
- Harrastepolun joukkueiden toiminnan tason nosto junioripäällikön johdolla ja matalan kynnyksen toiminnan jatkaminen
- Harrastajamäärän kasvattaminen ja drop-outin vähentäminen toiminnan laatua nostamalla
- Valmentajapolun kehittäminen yhteistyössä Hockey Team Sport Oy:n kanssa. Mahdollistetaan innokkaille valmentajille kouluttautuminen

2. Toiminnalliset ja hallinnolliset suuntaviivat

- Seuran toimintasuunnitelma seuraavalla kaudelle on tehty hyvissä ajoin ennen kauden alkua
- Ikäluokkakohtaiset kausisuunnitelmat ja budjetit on tehty ja tavoitteet on määritelty ennen kauden alkua – asioista on myös keskusteltu ja päätetty vanhempien kanssa
- Pelaajat ja vanhemmat ovat aina ajan tasalla mitä seurassa ja joukkueissa tapahtuu
- Seuran ja joukkueiden tapa toimia on selkeä ja kaikki toimihenkilöt tietävät miten seurassa toimitaan (ja miksi)
- Selvitetään edelleen mahdollisuutta palkata seuran hallinnosta ja tulovirtojen kehityksestä vastaava toiminnanjohtaja, jonka alaisuudessa toimisivat sekä urheilujohtaja että toimistos sihteeri. Mikäli

taloudellisia edellytyksiä toiminnanjohtajan palkkaamiseen ei ole vielä tällä kaudella, tullaan tehtävät jakamaan johtokunnan jäsenille.

- Johtokunnan roolien selkeyttäminen ja vakiinnuttaminen.

Tavoitteet

- Kausisuunnitelma ja tavoitteet on kerrottu vanhemmille ja pelaajille kauden alussa ja näitä asioita seurataan kauden aikana
- Seuran pelaajamäärä kasvaa kaudesta toiseen 5 %, tavoite 700 harrastajaa kaudella 2019/2020. Kasvussa tulee kuitenkin huomioida toiminnan laatu, jonka tulee kehittyä kaikilla tasoilla.
- Seuran tapa toimia eri tilanteissa on kaikkien toimihenkilöiden tiedossa
- Seura kehittää omaa viestintäänsä voimakkaasti

Toimintasuunnitelma kaudelle 2019-2020

- Kausisuunnitelmat ja tavoitteet tehdään ja käytetään/seurataan aktiivisesti kauden aikana
- Pelaajamäärien kehitystä seurataan tarkasti ja varsinkin nuoremmissa ikäluokissa tehdään aktiivisesti töitä määrän kasvattamiseksi (Smile-liiga, F- ja E-juniorit)
- Toimihenkilöiden arvostuksen kasvattaminen ja roolien selkeyttäminen
- Johtokunnan ja operatiivisen johdon välisen yhteistyön syventäminen ”seura ammattilaisten käsissä”
- Jopox-seuratyökalun aktiivinen käyttö kaikissa ikäluokissa
- Kausimaksujen laskutuksen automatisointi

3. Taloudelliset suuntaviivat

- Vuositasolla seura tekee budjetin mukaisen tuloksen ja lähtökohtaisesti tehdään nollatulos (kausikohtaisesti voidaan tehdä ”miinus” tai ”plus” –merkkinen budjetti, mikäli siihen on hyvät perusteet)
- Joukkueet ja ikäluokat huolehtivat siitä, että joukkuekohtaiset kulut eivät rasita seuraa tai muita joukkueita
- Kaikki kustantavat oikeudenmukaisesti oman harrastuksensa ja kenenkään ei tarvitse maksaa toisen harrastusta
- Sarjapelitoiminnan kustannuksiin osallistuvat kuitenkin kaikki joukkueen jäsenet riippumatta siitä osallistuuko peleihin vai ei. Poikkeukset tästä tulee hyväksyttävä erikseen seuran johtokunnalla.

Tavoitteet

- Tulos +/- 0
- Aina vähintään 6 kuukauden käyttöpääomaa kassassa
- Kausimaksujen osuus seuran tuloista korkeintaan 65 %

Toimintasuunnitelma kaudelle 2019-2020

- Kaikissa liiton sarjoissa pelaavissa ikäluokissa jatketaan pelaajakohtaisten saldojen käyttöä
- Varainhankinnan osuus seuran tuloista on vähintään 35 % ja nousee vähintään 10 % edellisestä kaudesta
- Yhteistyökumppaneiden määrän ennallaan pysyminen ja hienoinen kasvu
- Joukkueiden omaa varainhankintaa tehostetaan (seura mahdollistaa uusia varainhankintakeinoja joukkueille)

- Seuran henkilöstökulujen kasvu rahoitetaan uusien varainhankintakeinojen kautta, ei kausimaksujen avulla.

4. Yhteistyö ja yhteisöllisyys, suuntaviivat

- Seuralla on hyvä, laaja ja toimiva yhteistyöverkosto, joka tukee seuraa urheilullisesti ja/tai taloudellisesti
- Seuran yhteistyökumppanit kokevat saavansa hyvää vastinetta panostukselleen
- Seuran toiminnassa mukana olevat perheet tuntevat olevansa osa seuraa, ei pelkästään ”kolmen K:n osallistujia”

Tavoitteet

- Seuralla on Jääkiekkoliiton kanssa hyvä ja kaksisuuntainen yhteistyö – sama pätee Vaasan kaupungin, Mustasaaren kunnan ja Kuntayhtymän suuntaan
- Seuralla on maksimaalinen edustus SJL:n elimissä
- Seuralla on hyvä, aktiivinen ja rakentava yhteistyö muiden jääkiekkoseurojen kanssa ja Vaasan-seudulla toimivien urheiluseurojen kanssa
- Seura haluaa rakentaa toimivia ja pitkäaikaisia yhteistyösopimuksia yritysten kanssa, tavoitteena ”kehittää lasten ja nuorten liikuntaa ja terveitä elämäntapoja ja vähentää nuorten syrjäytymistä”
- Seuran sisällä keskusteluilmapiiri on avoin ja kaksisuuntainen

Toimintasuunnitelma kaudelle 2019-2020

- Seuran jokainen toimija tuntee olevansa osa tärkeää kokonaisuutta
- Vanhempien resurssien ja osaamisen parempi hyödyntäminen
- Syvennetään urheilullista yhteistyötä jääkiekkoliiton ja muiden seurojen kanssa mm. Seurayhteistyön avulla
- Tiedottamisen parantaminen
- Rakennetaan toimintamalli, jolla yhteistyökumppanit saavat enemmän vastinetta panoksilleen
- Parannetaan kaksisuuntaista keskustelua ja ajatustenvaihtoa seurassa
- Kauden palautekysely toteutetaan uudella tavalla